

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ประจำปี 2557

CSR Report 2014

บริษัท อপিโก ไฮเทค จำกัด (มหาชน)

AAPICO HITECH PLC.

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท อาปิโก โฮเทค จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทอาปิโก มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้ บริษัท อาปิโก โฮเทค จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทอาปิโก ก้าวสู่สถานะของความเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ระดับโลก เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยใช้กรอบการรายงานข้อมูลตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยบริษัทฯ ได้กำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเมินระดับความสำคัญของประเด็นที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รายงานฉบับนี้ มีขอบเขตของการรายงานครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานภายใต้การบริหารงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2557 ครอบคลุมการปฏิบัติงานของบริษัท และบริษัทย่อยที่อยู่ในประเทศไทย ประกอบด้วย

- บริษัท อาปิโก โฮเทค จำกัด (มหาชน) สาขาอยุธยา และระยอง
- บริษัท อาปิโก โฮเทค พาร์ตส์ จำกัด
- บริษัท อาปิโก โฮเทค ทูลิ่ง จำกัด
- บริษัท อาปิโก อมตะ จำกัด
- บริษัท อาปิโก สดักเจอร์ล โปรดักส์ จำกัด
- บริษัท อาปิโก ฟอรัจจิง จำกัด (มหาชน)
- บริษัท อาปิโก พริชชั่น จำกัด
- บริษัท อาปิโก พลาสติก จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรปราการ และระยอง
- บริษัท อาปิโก เล็มเทค จำกัด
- บริษัท เอเบิล ซาโน อินดัสตรีส์ (1996) จำกัด

ภายใต้วิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพ รักษาสีสิ่งแวดล้อม และมีความสุข” กลุ่มบริษัทอาปิโกมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานในทุกกระบวนการทำงานมีความสอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท และมีแผนงานที่จะพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำรายงานความ

รับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ชัดเจน และมีความสมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีแผนการสื่อสารการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทอาปีโก มีส่วนเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มต่างก็มีความคาดหวังที่แตกต่างกัน มีบทบาทต่อการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท และมีส่วนร่วมในการสร้างสมดุลให้กับเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย ซึ่งบริษัทฯ ได้จำแนกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็นกลุ่มดังต่อไปนี้



แผนภาพ1 แสดงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ลูกค้า (Customers)	สินค้าที่มีคุณภาพ, ต้นทุนต่ำ, การส่งมอบตรงเวลา, ความปลอดภัยในการทำงาน, การให้ความร่วมมือที่ดี, ความโปร่งใสในการทำงาน	1) การพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า 2) การบริหารจัดการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่ลูกค้า

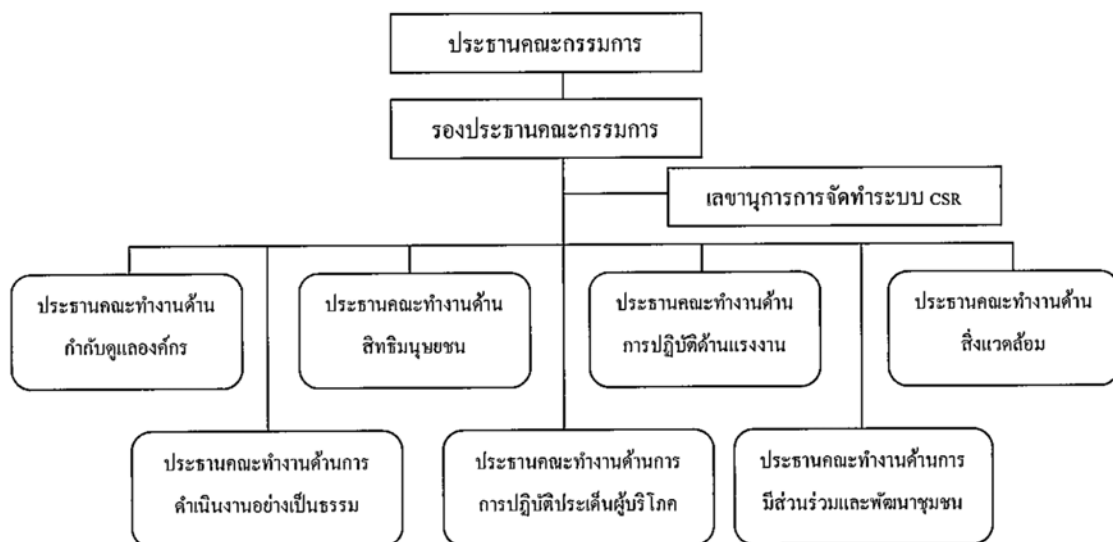
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 พนักงาน (Employees)	ผลตอบแทนและสวัสดิการที่ดี, ความเป็นธรรม, การมีส่วนร่วม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยในการทำงาน, คุณภาพชีวิตที่ดี, การพัฒนาตนเอง, ความก้าวหน้าในอาชีพ	1) การบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน 2) การจัดการสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน 3) การพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เหมาะสมกับการเติบโตของบริษัท 4) การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน
 ผู้ถือหุ้น (Shareholders)	ผลตอบแทนจากการลงทุน, ความโปร่งใสในการบริหารกิจการ, ความยั่งยืนของธุรกิจ	1) การสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน 2) การแสดงข้อมูลอันเป็นจริงและตรวจสอบได้ 3) การแสดงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ
 คู่ค้า (Suppliers)	กำไร, ความมั่นคงทางธุรกิจ, ชำระเงินตรงเวลาและครบถ้วน, การทำธุรกิจที่โปร่งใส, สัญญาซื้อขายชัดเจน ไม่เอารัดเอาเปรียบ, มีส่วนร่วมในการพัฒนาร่วมกับลูกค้า	1) การบริหารเครดิตและความเชื่อมั่นของคู่ค้า 2) การพัฒนาศักยภาพคู่ค้า 3) การสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริต
 ชุมชน/ สังคม (Society)	ความปลอดภัยในด้านสุขภาพ, ไม่ก่อมลภาวะให้กับชุมชน/ สังคม, มีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนชุมชน/ สังคม	1) การจัดการซื้อเครื่องเรือน 2) การจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/ สังคม 3) การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานและชุมชนรอบข้าง
 ภาครัฐ (Government)	การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน, การจ่ายภาษีและค่าธรรมเนียม, การให้ความร่วมมือ, การจัดการซื้อเครื่องเรือนหรือซื้อพิพาทกับชุมชน	1) การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการ 2) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 คู่แข่ง (Competitor)	การแข่งขันอย่างเป็นธรรม	1) การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นประธานคณะกรรมการ มีผู้บริหารระดับกลางและพนักงานที่เป็นตัวแทนจาก ทุกหน่วยงานเข้ามาเป็นส่วนร่วมของคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มีหน้าที่หลัก เพื่อร่วมกันนำเสนอกลยุทธ์ นโยบายและแผนการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ประสานงานร่วมกับ หน่วยงานต่างๆ ในการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทให้เห็นถึง ความสำคัญของการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้มีโครงสร้างคณะกรรมการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมดังนี้



การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ยุติธรรมและ โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย อันประกอบด้วย ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ภาครัฐ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมเป็นสำคัญภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท ปฏิบัติ ต่อคู่แข่งทางธุรกิจอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหนี้ ไม่เรียกรับ หรือ ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดที่อยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า ไม่ส่งเสริมธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน

การดำเนินธุรกิจกับลูกค้า คู่ค้า และคู่แข่งทางการค้า จะต้องไม่ขัดต่อหลักของกฎหมาย และจารีตประเพณีที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การกรรโชก และการรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ
- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมโดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์อันจะส่งผลให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์หรือทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพลดลง
- มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม และยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการ และรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและมีความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและกติกาที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด สร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ให้การปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาค โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาอย่างเคร่งครัด เพื่อบรรลุผลประโยชน์ร่วมกัน
- ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติภายในประเทศ และหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของกติกาการแข่งขันที่ยุติธรรม
- ให้ความสำคัญกับภาครัฐซึ่งถือเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสีย หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลกระทบต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสม หากต้องติดต่อหรือต่อรองกับรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐบาล

- การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่า รวมถึงการเลี้ยง หรือรับเลี้ยงจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของ บริษัทฯ ให้สามารถกระทำได้ในวิสัยอันควรในเทศกาล หรือประเพณีนิยม โดยให้อยู่ในมูลค่าที่เหมาะสมหรือพอเหมาะพอควร และไม่ให้เรียกร้อง หรือรับไม่ว่ากรณีใดๆ ที่ผิดไปจากธรรมเนียมปฏิบัติ หรือเกินความเหมาะสม นอกเหนือจากผลตอบแทนอันพึงได้จากบริษัทฯ ที่อาจ มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานด้วยความลำเอียง
- การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยการเคารพสิทธิของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาและต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายคำสั่งและมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง

โดยในปี 2557 บริษัทส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของคู่ค้า และเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมการเข้าไปเยี่ยมชมบริษัทคู่ค้า การเข้าไปตรวจสอบเพื่อการพัฒนาคู่ค้า การฝึกอบรมให้ความรู้แก่คู่ค้า และกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคู่ค้ากับบริษัท



การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทอาปิโก มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี บริษัทฯ จึงได้รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจและแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการองค์กรที่ดีของบริษัท ทางกลุ่มบริษัทอาปิโก ได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบและรับเรื่องร้องเรียนข้อร้องทุกข์และการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย เพื่อตรวจจับการกระทำความผิดและไม่ถูกต้องภายในบริษัทฯ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการต่อต้านทุจริต หรือคอร์รัปชันที่จะเกิดขึ้นในบริษัทฯ เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้เข้าใจตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รายงานการกระทำการทุจริต ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ พิจารณาบทลงโทษและร่วมมือหาวิธีการแก้ไขปัญหา ให้กับบริษัทฯ

แนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์ของนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ก็เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า และคู่ค้าของกลุ่มอาปิโก ของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

กลุ่มบริษัทอาปิโก จึงสร้างจิตสำนึกและกำหนดให้ทุกคนในบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการต่อต้านคอร์รัปชัน และประชาสัมพันธ์ในทุกคนในองค์กรทราบและปฏิบัติตามนโยบายที่บริษัทกำหนด รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันให้แก่สาธารณชนทราบ

โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบาย ดังนี้

นโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการจ้างเบาะแสเพื่อเป็นช่องทางให้พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้าและผู้จำหน่ายสินค้าให้แก่บริษัทฯ ได้แสดงออกถึงความห่วงใยต่อบริษัทฯ และส่งเสริมมาตรฐานสูงสุดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและถูกกฎหมาย อีกทั้งยังเป็นช่องทางการสื่อสารการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ถูกต้อง โดยถือเป็นการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนให้เปิดเผยข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสของการกระทำที่ผิดกฎระเบียบของบริษัทฯ หรือผิดกฎหมาย ซึ่งการกระทำเหล่านี้ครอบคลุมถึงแต่ไม่จำกัดแค่เพียง การฉ้อโกง การทุจริต การกระทำผิดทางการเงินเป็นครั้งคราว ความไม่ซื่อสัตย์ การกระทำผิดทางอาชญากรรม และการประพฤติตนไม่เหมาะสม ทั้งนี้ รายงานข้อร้องเรียนต่างๆ จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของเจตนาที่ดี มีเหตุผลน่าเชื่อถือได้ว่าข้อมูลนั้นๆ เป็นความจริง

ประเภทของการประพฤติที่ไม่เหมาะสม

- การฉ้อโกง
- การข่มขู่หรือคุกคาม
- การคุกคามทางเพศ
- การทุจริต
- การจัดทำบัญชีที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสมหรือน่าสงสัย
- การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับในทางที่ผิด
- การกระทำ หรือ การละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ ที่อาจนำไปสู่การขัดผลประโยชน์ของบริษัท กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ หรือนโยบายสาธารณะ
- การเจตนาปกปิดการกระทำผิดต่างๆ ตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

นโยบายการรับของขวัญปีใหม่ (Policy of Purchase)

ทางบริษัทฯ ได้มีการชี้แจงให้พนักงานทราบถึงนโยบายและระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ เกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล และของชำร่วยอื่นๆ (รวมเรียกว่า “ของขวัญ”) ที่ได้รับจากบริษัทคู่ค้าหรือบุคคลทั่วไปอื่นๆ ซึ่งพนักงานของบริษัทฯ อาจได้รับของขวัญจากบริษัทคู่ค้าหรือบุคคลทั่วไปที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความร่วมมือ และความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจกับบริษัทฯ ตามธรรมเนียมธุรกิจที่มีการปฏิบัติโดยทั่วไป ทั้งนี้ พนักงานของบริษัทฯ สามารถรับของขวัญจากบริษัทคู่ค้าหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ เพื่อเป็นการรักษาความสัมพันธ์ที่ดี โดยที่ของขวัญดังกล่าว ต้องเป็นการให้โดย

สมัครใจ และ/หรือเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โฆษณา หรือการประชาสัมพันธ์ ตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป

บริษัทขอให้พนักงานทำการรายงานรายการของขวัญที่พนักงานได้รับจากบริษัทคู่ค้าหรือบุคคลเกี่ยวข้องทั่วไปและนำส่งของที่ได้รับมาให้กับฝ่ายบุคคลหรือฝ่ายจัดการของบริษัททุกชิ้นโดยไม่จำกัดมูลค่า เพื่อให้ฝ่ายบุคคลจะได้ดำเนินการแจกจ่ายของขวัญที่ได้รับมาให้แก่บุคคลอื่นอย่างเหมาะสมต่อไป

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการคอร์รัปชัน

1. ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน สามารถรายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัย หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อหัวหน้าหรือผู้จัดการ
2. ในกรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รู้สึกอึดอัดหรือไม่สะดวกใจที่จะแจ้งเบาะแสดต่อหัวหน้าของตนเอง ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน สามารถที่จะรายงานเหตุการณ์ไปยังผู้บริหารที่สูงกว่าหรือรายงานโดยตรงให้แก่กรรมการบริษัท โดยสามารถส่ง email ไปที่ auditcommittee@aapico.com หรือส่งข้อมูลตามที่อยู่ต่อไปนี้

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ห้อง 2812 ชั้น 28 อาคาร ดิ ออฟฟิศเซส แอท เซ็นทรัลเวิลด์

999/9 ถ. พระราม 1 ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

3. ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน สามารถรายงานเหตุการณ์โดยเปิดเผยชื่อหรือไม่ก็ได้

ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

เมื่อได้รับการแจ้ง คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ จะเป็นผู้คัดกรองสืบสวนข้อเท็จจริง โดยมีกำหนดระยะเวลาในการหาข้อเท็จจริงและสอบสวน หากพบว่าข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับการพิจารณาบทลงโทษ ตามระเบียบวินัยของทางบริษัทฯ ต่อไป หากพบว่าเป็นการร้องเรียนโดยไม่สุจริตหรือผิดช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสดให้ถ้อยคำ หรือให้ข้อมูลใดๆ ถ้าพิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยไม่สุจริต ถ้าเป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ บุคคลนั้นจะได้รับโทษตามระเบียบวินัย แต่ถ้าหากเป็นบุคคลภายนอก และบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินคดีกับบุคคลนั้นๆ ด้วย

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทฯ จะดำเนินการดังนี้
บริษัทฯ เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ อาทิ เว็บไซต์ บริษัทฯ
อีเมล รายงานการเปิดเผยข้อมูลประจำปี (56-1) ในปีถัดไป ทั้งนี้เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและ
ถือปฏิบัติ และทางบริษัท จะมีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินธุรกิจโดยเคารพต่อกฎหมายและหลักสิทธิ
มนุษยชนของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทอย่างเคร่งครัด พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค
ได้รับการเคารพในสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ สังคม และความคิดเห็นทางการเมือง โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมทางธุรกิจ ในหัวข้อการเคารพสิทธิ
มนุษยชนสากลและนโยบายบริษัทในข้อที่ 5 เรื่องการเคารพนับถือซึ่งกันและกัน (Mutual Respect) ซึ่งถือเป็น
แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานในการเคารพบุคคลอื่น โดยพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติงานโดยไม่ให้เกิดผู้ร่วมงาน
ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดก็ตาม ให้เกียรติลูกค้า คู่ค้า และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัท

บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท.
8001-2553) ในเรื่องการใช้แรงงานบังคับ ค่าตอบแทนในการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน การเลือกปฏิบัติ วินัยและ
การลงโทษ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานหญิง เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง ความ
ปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสวัสดิการ ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคน
โดยเสมอภาคเท่าเทียมกันตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับการทำงานของพนักงานประจำและพนักงานรับเหมา
ช่วงรวมทั้งนโยบายทางด้านการบริหารบุคลากรต่างๆ ของบริษัท จะต้องสอดคล้องกับกฎหมาย

บริษัทยังส่งเสริมให้คู่ค้าหรือบริษัทรับเหมาช่วง ต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนโดยคำนึงถึงหลักการ
สิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ อย่างครบถ้วนโดยได้ระบุไว้ในสัญญา หากผู้รับเหมาช่วงไม่ปฏิบัติ
ตามกฎหมายถือว่าไม่ปฏิบัติตามสัญญา และบริษัทมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ นอกจากนี้ บริษัทยังมีระบบการเข้า
ไปตรวจสอบและพัฒนาบริษัทรับเหมาช่วง และคู่ค้า ทั้งในเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบบคุณภาพ ความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงประเด็นในเรื่องสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานด้วย
ความเสมอภาคและเป็นธรรมตามกฎหมาย

กรณีการจ้างเหมาแรงงานต่างชาติ บริษัทจะจ้างแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และพนักงานต่างชาติจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคกับพนักงานชาวไทย พนักงานต่างชาติที่ไม่เข้าใจภาษาไทย บริษัทจะให้ความรู้ผ่านล่ามหรือผ่านสื่อการสอนที่เป็นภาษาต่างชาติ อาทิ ระเบียบข้อบังคับ การปฏิบัติงาน ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ระบบคุณภาพ การปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของกระบวนการต่างๆ เป็นต้น

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่สำเร็จ โดยสะท้อนให้เห็นจากวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทในเรื่องพนักงานมีความสุข (Happy Employees) ซึ่งบริษัทมีนโยบายที่จะดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีสภาพการจ้างที่ยุติธรรม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสที่จะพัฒนาความก้าวหน้า รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย มุ่งมั่นที่จะทำให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในองค์กร โดยมีวัฒนธรรมองค์กร ที่จะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข คือ การทำงานเป็นทีม การแก้ไขปัญหา ความรักต่อครอบครัว บริษัทและประเทศชาติ ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี และความเคารพนับถือซึ่งกันและกัน ซึ่งนโยบายทั้ง 5 ข้อนี้ จะถูกปลูกฝังให้กับพนักงานทุกระดับผ่านกระบวนการต่างๆ ทั้งการฝึกอบรมและกระบวนการสร้างวัฒนธรรมการทำงานขององค์กร

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อพนักงานในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
2. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน
3. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
4. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
5. การพิจารณาการแต่งตั้ง และการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัล และการลงโทษ กระทำด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้นเป็นเกณฑ์
6. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

7. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
8. พนักงานมีสิทธิในการร้องเรียนกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด
9. รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

ความหลากหลายของพนักงาน

ปี 2557

		รวม	ชาย	หญิง
จำนวนพนักงานแยกตามเพศ	คน	2,739	1,998	741
ร้อยละ	%	100	70.17	29.83

		รวม	<30 ปี	30-50 ปี	>50 ปี
จำนวนพนักงานแยกตามช่วงอายุ	คน	2,739	701	1,929	109
ร้อยละ	%	100	25.72	70.14	4.14

หมายเหตุ: พนักงานประจำของบริษัท AH/ AHP/ AHT/ AHR/ EA/ AITS/ AM/ NESC/ ASICO/ AA/ ASP/ AF/ APC/ AP/ APR

การสรรหาและการจ้างงาน กลุ่มบริษัทอาปีโก มีนโยบายสรรหาคัดเลือกพนักงานอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม พิจารณาจากความสามารถและความจำเป็นในการประกอบธุรกิจไม่จ้างแรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ โดยมีระบบการสรรหาบุคลากรที่จัดทำเป็นระเบียบปฏิบัติ มีกระบวนการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะตามตำแหน่งงาน การสัมภาษณ์โดยผู้บริหารที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถอย่างโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานอย่างแท้จริงในปี 2557 บริษัทมีการจ้างงานจำนวน 314 คน และมีพนักงานลาออกจำนวน 364 คน โดยมีอัตราการลาออกร้อยละ 16.12 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

จำนวนการจ้างงานใหม่และอัตราการลาออก

ปี 2557

		จำนวน	ชาย	หญิง
จำนวนการจ้างงานใหม่	คน	314	200	114
ร้อยละ	%	16.05	8.89	7.16

จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	364	257	107
อัตราการลาออก	%	16.12	10.60	5.52

หมายเหตุ: พนักงานประจำของบริษัท AH/ AHP/ AHT/ AHR/ EA/ AITS/ AM/ NESC/ ASICO/ AA/ ASP/ AF/ APC/ AP/ APR

การบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน กลุ่มบริษัท อาปีโก มีนโยบายในการจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนที่เป็นธรรม สอดคล้องกับความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งงาน และยังมีการปรับปรุงค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและให้สามารถแข่งขันได้กับอุตสาหกรรมในลักษณะเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถให้เข้าร่วมงานกับบริษัท และจงใจให้พนักงานปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

การบริหารสวัสดิการกลุ่มบริษัท อาปีโก จัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานและครอบครัว โดยมีการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น การปรับเพิ่มค่าอาหารกลางวันสำหรับพนักงานที่ออกไปปฏิบัติงานภายนอกบริษัท การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ อาปีโก กรุ๊ป จำกัด โดยยกระดับจากชมรมสัจจะสะสมทรัพย์ กลุ่มบริษัทอาปีโก เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารในฐานะคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ นอกจากจะช่วยสร้างนิสัยการออมให้กับพนักงานและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างสมาชิกแล้ว ยังช่วยพัฒนาทักษะการบริหารให้กับพนักงานที่ได้รับเลือกให้เป็นคณะกรรมการสหกรณ์อีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และจงใจให้พนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์มากขึ้น บริษัทได้สนับสนุนเงินฝากเพิ่มเติมให้แก่ผู้สมัครสมาชิกสหกรณ์ที่ได้ช่วยเหลือบริษัทในช่วงที่บริษัทประสบอุทกภัย โดยมีพนักงานสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ในปี 2557 จำนวน 409คน



การประชุมสามัญประจำปี สหกรณ์ออมทรัพย์ อาปิโก กรุ๊ป จำกัด

วันที่ 14 มกราคม 2557

บริษัทจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านสวัสดิการ และยังเป็นสื่อกลางในการสื่อสารเรื่องสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับบริษัท และให้ความช่วยเหลือเรื่องสวัสดิการต่างๆ แก่พนักงาน นอกจากคณะกรรมการสวัสดิการแล้ว บริษัทยังแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพิ่มเติมเพื่อช่วยในการบริหารจัดการและดูแลเรื่องสวัสดิการของพนักงาน โดยมีตัวแทนจากทุกแผนกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ได้แก่ คณะกรรมการรถบัส คณะกรรมการโรงอาหาร คณะกรรมการกีฬาและงานเลี้ยงปีใหม่ คณะกรรมการกองทุนเงินกู้ยืมฉุกเฉิน และคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์งานศพ นอกจากนี้ จากผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานพบว่า พนักงานมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมในการทำงาน 79.94% เพิ่มขึ้นจากปี 2553 ที่มีความพึงพอใจ 74.95%



คณะกรรมการโรงอาหารร่วมกับพนักงานบริษัท ร่วมกันจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อปรับปรุงโรงอาหารและห้องครัว ในวันที่ 28 มิถุนายน 2557

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างโรงงานให้เป็นพื้นที่การทำงานที่มีความสุข จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการมีสุขภาพจิตที่ดี และมีร่างกายที่แข็งแรง เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ รักสิ่งแวดล้อม และมีความสุข โดยในปี 2557 กลุ่มบริษัท อาปิโก ได้จัดทำโครงการสีเขียว (GreenProject) ของแต่ละโรงงานขึ้นมา เช่น การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มที่สีเขียวให้กับบริษัท เป็นต้น และยังได้ปรับปรุงลานจอดรถที่มีการใช้งานน้อยให้เป็นสนามกีฬากลางแจ้งเพื่อให้พนักงานสามารถใช้ออกกำลังกายได้ในเวลาพัก โดยจัดสร้างสนามฟุตบอลและสนามบาสเก็ตบอล 1 สนาม และสนามตระกร้อ 1 สนาม



โครงการสีเขียว สนามฟุตบอล สนามบาสเก็ตบอล และสนามตระกร้อ



กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรักความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนพนักงานในแผนกต่างๆ และระหว่างพนักงานกับผู้บริหารและบริษัท

- กิจกรรมรณรงค์คำหัวผู้บริหารเนื่องในโอกาสสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย เปิดโอกาสให้พนักงานได้รดน้ำขอพรจากผู้บริหาร สร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารและพนักงานซึ่งผู้บริหารจะใช้โอกาสนี้ในการให้โอวาทแก่พนักงานให้คำนึงถึงความปลอดภัยในระหว่างวันหยุดสงกรานต์



- การมอบทุนการศึกษาแก่นุตรธิดาของพนักงานที่เรียนดี บริษัทสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาบุตรธิดาของพนักงานเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ 1 จนถึงปริญญาตรี และให้นุตรธิดาที่ได้รับทุนเข้าทัศนศึกษาที่โรงงานเพื่อดูการทำงานของผู้ปกครอง ซึ่งจะเป็นการปลูกจิตสำนึกให้เด็กๆ เห็นคุณค่าของการทำงาน การศึกษา มีความกตัญญูและเชื่อฟังบิดามารดา





- กิจกรรมทำบุญในประเพณีสำคัญต่างๆ โดยบริษัทจะร่วมกับชมรมพุทธศาสนานิมิตต์พระสงฆ์ มารับบิณฑบาตและให้ศีลให้พรแก่พนักงานในวันสำคัญทางพุทธศาสนา อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันเข้าพรรษา รวมทั้งการอบรมพนักงานในบางหลักสูตรด้วย ซึ่งจะช่วยปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน



- การจำหน่ายสินค้าราคาพิเศษของร้านค้าชมรมเสียดสละ โดยชมรมเสียดสละจะเปิดจำหน่ายสินค้าอุปโภค บริโภค รวมทั้งของใช้และเสื้อผ้าที่ได้รับการบริจาคจากผู้บริหารและพนักงานทั้งที่เป็นของใหม่ และของใช้แล้ว และนำมาจัดจำหน่ายให้กับพนักงานในราคาที่ย่อมเยา นอกจากนี้จะเป็นการช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานแล้ว ยังเป็นการสอนให้พนักงานรู้จักการเสียดสละให้กับผู้อื่น และยังช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยการนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ โดยรายได้ของชมรมฯ จะนำไปใช้ในการช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่เดือนร้อนหรือนำไปใช้ในกิจกรรมเพื่อการกุศลต่างๆ



- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา และงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ประจำปี 2557 เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้พบปะสังสรรค์ ผ่อนคลายจากการทำงานหนักมาตลอดทั้งปี ส่งเสริมการออกกำลังกายและสร้างความสัมพันธ์จากการทำงานร่วมกัน ประกอบด้วยการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ เช่น ฟุตบอล วอลเลย์บอล ตระกร้อ ปิงปอง และกีฬาพื้นบ้าน การประกวดกองเชียร์ การประกวดเชียร์ลีดเดอร์ กองเชียร์ และการจับสลากมอบรางวัลปีใหม่ให้กับพนักงาน



- กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day เพื่อสร้างให้พนักงานทำงานอย่างมีระเบียบวินัย และส่งเสริมให้พนักงานดูแลรักษาพื้นที่การทำงานและบริเวณบริษัท ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งผลให้พนักงานมีสุขภาพกายและจิตที่ดี และยังช่วยเพิ่มผลิตภาพในการทำงานที่ดีขึ้นอีกด้วย



- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยจัดให้มีชมรมคุณภาพชีวิต 4 ชมรม คือ
 - ชมรมเสียสละ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้จักเสียสละตนเองเพื่อทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น
 - ชมรมพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต
 - ชมรมสุขภาพ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย มีสุขภาพกายและจิตที่ดี
 - สหกรณ์ออมทรัพย์ อาปีโก กรุ๊ป จำกัด เพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้จักเก็บออม รู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน การทำบัญชีครัวเรือน และเปิดโอกาสให้สมาชิกกู้ยืมเงินเพื่อนำไปใช้ในกรณีที่มีความจำเป็นต่างๆ ในอัตราดอกเบี้ยที่ไม่สูงและสมาชิกยังได้รับเงินปันผลจากการกู้ยืมด้วย

การพัฒนาบุคลากรกลุ่มบริษัท อาปีโก ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับตลอดอายุการทำงาน เพื่อสร้างคนดีและคนเก่งให้กับสังคม เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงศักยภาพสูงสุด เพื่อพัฒนาตนเอง และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ และเติบโตไปพร้อมกับองค์กร บริษัทได้กำหนดทักษะที่จำเป็นและหัวข้อในการฝึกอบรมของแต่ละตำแหน่งงาน โดยที่พนักงานจะได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง โดยสรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรในปี 2557 ดังนี้

- จัดตั้ง บริษัท อาปีโก เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2557 สำหรับให้บริการงานแก่ฝึกอบรมพนักงานในกลุ่มอาปีโก ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มบริษัท อาปีโก เป็นไปในทิศทางเดียวกันและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการพัฒนาของบริษัท
- จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมมาตรฐานของกลุ่มบริษัท โดยเน้นหลักสูตรที่เป็นวิชาพื้นฐานที่ทุกบริษัทสามารถใช้ร่วมกันได้ คัดสรรวิทยากรที่มีคุณภาพและประเมินผลผลสัมฤทธิ์ของการเรียนการสอนแต่ละหลักสูตร

- กำหนดหลักสูตรบังคับที่พนักงานจะต้องได้รับการอบรมของแต่ละตำแหน่งงาน และนำไปเชื่อมโยงกับการปรับขึ้นตำแหน่งประจำปี เพื่อส่งเสริมให้พนักงานต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- จำนวนหลักสูตรที่พนักงานได้รับการฝึกในปี 2557 จำนวน 83 หลักสูตร รวมการฝึกเองและส่งฝึกอบรมภายนอก มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 3,037 คน คิดเป็น 24,824 man-hour ต่อปี จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 8.18 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี

หลักสูตรการฝึกอบรมในปี 2557

หมวด	หัวเรื่อง	รุ่น	จำนวนผู้รับการฝึก	จำนวนชั่วโมง
A	เทคนิคเฉพาะงาน	39	341	2,553
B	การบริหารและการเงิน	17	719	9,987
C	การจัดการแบบมีส่วนร่วม	13	457	3,258
D	ระบบคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	84	1,487	8,546
F	คอมพิวเตอร์	3	6	30
G	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	8	63	450
รวม		164	3,073	24,824

หมวดA เทคนิคเฉพาะงาน เพื่อให้ความรู้ หรือฝึกทักษะในเรื่องเทคนิคเฉพาะงานหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่นอกเหนือจากการอบรมในงาน หรือ On-the-job training อาทิ อบรมช่างเชื่อมแม่เหล็ก อบรมระบบนิวเมติกส์ อบรมPLC Pro-face อบรมความรู้เรื่องภาษี อบรม Solidworks Simulation and Motionอบรมเทคนิคการสัมภาษณ์งานแบบ Competency base อบรมHand-on Autodesk Inventor 2015 เป็นต้น

หมวดB การบริหารและการเงิน เพื่อให้ความรู้และพัฒนาทักษะการบริหารระบบ บริหารคน และบริหารธุรกิจกับผู้บริหารตั้งแต่ระดับต้น-กลาง-สูง อาทิเช่น

- อบรมหลักสูตรการพัฒนาองค์กร (Organization Development) สำหรับผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารที่ได้รับการปรับตำแหน่งเพื่อให้ผู้บริหารได้เรียนรู้แนวทางการบริหารงานแบบใหม่ ที่จะสามารถนำไปเปลี่ยนแปลงตนเอง สร้างทีม สร้างระบบ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงองค์กรในที่สุด โดยมีผู้บริหารที่ผ่านการอบรม 39 คน และจัดทำโครงการพัฒนาองค์กรจำนวน 39 โครงการ



- อบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะหัวหน้างาน (Supervisory Skills Development) สำหรับผู้บริหารระดับต้นที่ได้รับการปรับตำแหน่ง เพื่อให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของการเป็นหัวหน้างาน การควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา การบริหารงานและบริหารคนให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- การอบรมหลักสูตร HR for Non-HR สำหรับผู้บริหารทุกระดับ เพื่อให้ผู้บริหารในทุกสายงานมีความเข้าใจบทบาทที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของบริษัท
- การอบรมหลักสูตร Finance for Non-Finance เพื่อให้ผู้บริหารมีความเข้าใจเรื่องการบริหารงบประมาณ งบการเงิน งบกระแสเงินสด ต้นทุน และการใช้ข้อมูลทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ
- การอบรม Executive Development Program ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- การอบรมผู้นำเพื่อสันติภาพ สำหรับผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง เพื่อสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีให้แก่กลุ่มผู้บริหารบริษัท เน้นการเป็นผู้นำธรรมชาติ ผู้นำโลกาภิวัตน์ ผู้นำประชาธิปไตย ความสำคัญของธรรมชาติ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมอบรมจำนวน 38 คน
- การอบรม Strong Team Building ที่เน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร สร้างทัศนคติที่ดี ให้อำนาจการทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตาม การเสียสละ มีความอดทนอด

กลั่นต่อบริษัท เพื่อร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จักรักษาระเบียบวินัยและมีวินัยในตนเอง



หมวดC การจัดการแบบมีส่วนร่วม เป็นหลักสูตรพื้นฐานที่ทุกแผนกสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง อาทิ การอบรม 5ส อบรมคิวซีซี อบรมไคเซ็นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการคิดพัฒนาการทำงานอย่างเป็นระบบอบรมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Dialogue for Team Synergy) เพื่อสร้างการสื่อสารเชิงบวกระหว่างกัน อบรมเทคนิคการเป็นผู้สอนงานและเทคนิคการสอนงานเพื่อสร้างวิทยากรฝึกอบรมในกระบวนการทำงานต่างๆ เป็นต้น



หมวดD ระบบคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอาทิ อบรมระบบ ISO/ TS 16949: 2009 รวมทั้ง Core Tools อบรมระบบ ISO 14001: 2004 อบรมการอนุรักษ์พลังงานเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ทุกคนในองค์กร ได้มีส่วนร่วมต่อการจัดการทรัพยากรในองค์กรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด อบรมความปลอดภัยสำหรับพนักงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน

หมวดF คอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานให้กับพนักงาน เช่น การใช้ Microsoft Office, Outlook และการใช้งานระบบ Oracle เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานแบบ Lean Manufacturing

หลักสูตรประเภท G การพัฒนาคุณภาพชีวิต อาทิ การอบรม Happy Workplace การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ทั้งนี้ เพื่อสร้างแนวคิดการทำงานอย่างมีความสุข สามารถบริหารงานและบริหารชีวิตส่วนตัว และทำสิ่งดีๆ เพื่อสังคมไปพร้อมกันได้

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยได้จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในเชิงป้องกัน เน้นการให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมให้กับพนักงานในทุกระดับให้มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย มีเป้าหมายที่จะลดความสูญเสียจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติงานด้านการจัดการความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและการส่งเสริมสุขภาพปี 2557 บริษัทมีการปฏิบัติดังนี้

- การอบรมพนักงานในเรื่องของความปลอดภัยเพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย ได้แก่
 - อบรมความปลอดภัยพื้นฐานให้แก่พนักงานใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน จำนวน 100% ของพนักงานที่เริ่มงานใหม่ทั้งหมดและอบรมความรู้พื้นฐานด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ จำนวน 4 รุ่น 123 คน
 - อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร จำนวน 4 รุ่น 100 คน

- อบรมคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และ
นอกจากนี้ยังจัดอบรมในเรื่องความปลอดภัยเฉพาะสำหรับปฏิบัติงานตามหน้าที่ เช่น การใช้
บันจัน การใช้รถยก และบุคลากรเฉพาะตามที่กฎหมายกำหนด
- พนักงานต้องได้รับอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลเมื่อเข้าปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับความเสี่ยง
ของแต่ละพื้นที่ และหัวหน้างานต้องทำการตรวจสอบความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล
ของพนักงานก่อนเริ่มงานทุกครั้ง
- การทำกิจกรรมเพื่อค้นหาและขจัดอันตรายในพื้นที่ทำงาน (CCCF-Completely Check Completely
Find out) โดยที่พนักงานจะต้องมีส่วนร่วมในการค้นหาพื้นที่อันตรายหรือจุดเสี่ยงที่อาจจะ
ก่อให้เกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ทำงาน และทำการแก้ไขเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้จากจุดเสี่ยง
นั้นๆ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมนี้มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2552 โดยในปี 2557 ค่า IFR (Injury
Frequent Rate) ลดลงเหลือ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 ค่า IFR 1.66 (ข้อมูลเฉพาะ บมจ. อาปี
โก ไสเทค)
- การทำกิจกรรมความปลอดภัยของเครื่องจักร (2014 TCC Machine Safety Activity) ร่วมกับสมาคม
ความร่วมมือโตโยต้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงสภาพการทำงาน ลดอุบัติเหตุที่เกิดจาก
เครื่องจักรโดยมุ่งเน้นเครื่องจักรที่มีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดอันตรายสูง เช่น เครื่อง Press Machine
และ Robot โดยในปี 2557 ได้ดำเนินการปรับปรุงเครื่องจักรขนาดใหญ่จำนวน 8 เครื่อง หรือร้อยละ
20 และมีแผนที่จะขยายผลไปยังเครื่องจักรอื่นๆ ในปีต่อไป



- การจัดทำแผนฉุกเฉิน อบรมความรู้การป้องกันภัย และการซักซ้อมแผนฉุกเฉิน เช่น การซ้อมแผน
ฉุกเฉินเหตุอุทกภัย แผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีหกรั่วไหล แผนฉุกเฉินกรณีเกิดเพลิงไหม้ รวมทั้งการ
ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

- การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท อาปีโก ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การสื่อสารผ่านการประชุมกลุ่มย่อย การประชุมเช้า หรือการจัดกิจกรรมประกวดแต่งเพลง แต่งคำขวัญ ประกวดร้องเพลงความปลอดภัย และการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



- การดำเนินการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ทั้งสุขภาพกาย และสุขภาพจิต ให้ทำงานด้วยความสุขกายสบายใจ เช่น การจัดอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดทำโครงการอนุรักษ์การไถ่ยืนสำหรับพนักงานที่ต้องทำงานในพื้นที่การทำงานที่มีเสียงดัง การจัดพื้นที่ออกกำลังกายให้กับพนักงาน การจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี เป็นต้น

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ กลุ่มบริษัท อาปีโก

No.	ประเภทของอุบัติเหตุ	รวม (ครั้ง)	
		2556	2557
1	อุบัติเหตุเล็กน้อยไม่หยุดงาน	59	47
2	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	8	7
3	หยุดงานเกิน 3 วัน	11	8
4	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	0
5	ทุพพลภาพ	0	0
6	เสียชีวิต	0	0
รวม		79	62

หมายเหตุ: สถิติอุบัติเหตุบริษัท AH/ AHP/ AHT/ AHR/ EA/ AL/ AS/ AA/ ASP/ AF/ APC/ AP/ APR

จากการดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุในเชิงรุก ส่งผลให้สถิติการเกิดอุบัติเหตุปี 2557 ของกลุ่มบริษัท อาปีโก ลดลงร้อยละ 21.52 จากปี 2556 และมีบางบริษัทที่อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์เช่น บมจ. อาปีโก พลาสติก ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณในโครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero

Accident Campaign 2014) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ซึ่งได้รับรางวัลติดต่อกันเป็นปีที่ 3



การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท อาปีโก เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการและควบคุมผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อม โดยประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมได้ถูกระบุไว้ในวิสัยทัศน์ของบริษัทที่ต้องการเป็นองค์กรที่ “รักษ์สิ่งแวดล้อม” (Green) ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญขององค์กรที่ต้องใส่ใจกระบวนการทำงานทุกกระบวนการให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อมตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการผลิต การจัดการด้านพลังงาน การจัดการขยะ นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการรับรองระบบ ISO 14001: 2004 โดยได้กำหนดแผนการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านการใช้ทรัพยากร และด้านมลภาวะที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยปี 2557 มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- กำหนดนโยบายและแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงานให้สอดคล้องกับกฎหมายสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินการตรวจวัดระดับความเข้มของแสง ตรวจวัดระดับความดังของเสียง ตรวจวัดระดับความร้อน ตรวจวัดคุณภาพอากาศ ตรวจวัดค่าน้ำเสีย เพื่อเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบการตรวจวัดความสะอาดของน้ำดื่มทุกจุดบริการน้ำดื่มเพื่อให้พนักงานมีน้ำดื่มที่สะอาดและมีสุขภาพที่ดี

- จัดทำ “Green Project” ในทุกบริษัทเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์บริษัทเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยเน้นที่การ Re-use, Reduce และ Recycle อาทิเช่น
 - การนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น การนำน้ำมันกลับมาใช้ซ้ำ สามารถลดการใช้น้ำมันได้ 300 ลิตรต่อ 6 เดือน และการนำคูลแลนต์กลับมาใช้ซ้ำ สามารถลดการใช้ได้ 3,000 ลิตรในระยะเวลา 6 เดือน
 - การใช้สารชีวภาพแทนสารเคมีใน Cooling Tower เพื่อใช้ในระบบระบายความร้อน
 - การเปลี่ยนหลอดไฟจากหลอดธรรมดาให้เป็นหลอด LED
 - การขยายปล่องดูดอากาศออกไปนอกตัวอาคารให้การระบายอากาศมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน
 - การรณรงค์เรื่องการคัดแยกขยะ และการลดใช้พลังงานของพนักงาน
 - การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงงาน



GREEN PROJECTS

Trees Planting at AA & ASP



Objective

To strengthen relationship harmonious beauty, harmony, and love of managers is supervisors and employees.
To reduce global warming and meet the owner's.



GREEN PROJECTS



Extend CO2 ventilation hood to outside building in order to improve working environment for staff's good health.

36

Note for FX: THB/RMB = 4.90

GREEN PROJECTS



Coolant is water base

30

การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัท อาปีโก ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการช่วยพัฒนาชุมชนและสังคมในวงกว้าง โดยเป็นหนึ่งในพันธกิจของบริษัทที่ต้องการให้ “สังคมมีความสุข” (Happy Public) สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยในปี 2557 บริษัทได้เข้าร่วมการรับรองมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคมของกระทรวงอุตสาหกรรม และได้รับรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW Award 2014 ในวันที่ 21 ตุลาคม 2557



ในปี 2557 บริษัทมีการดำเนินโครงการเพื่อสังคม ดังนี้

- โครงการศาลาร่วมใจ เป็นโครงการที่เกิดขึ้นจากการที่บริษัทได้เข้าไปสานเสวนากับชุมชนโดยรอบบริษัท และพบว่าชุมชนประสบปัญหาขาดศาลาพักผ่อนโดยสารประจำทาง เนื่องจากศาลาเดิมผุพัง หลังจากประสบอุทกภัยในปี 2554 คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกับผู้บริหาร พนักงานบริษัท และลูกค้าของบริษัท ได้ร่วมกันระดมทุนเพื่อสร้างศาลาที่พักผู้โดยสารให้กับชุมชน บ้านเลน ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา และทำพิธีเปิดและส่งมอบให้กับชุมชนในวันที่ 23 สิงหาคม 2557



- ร่วมสนับสนุนโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน ตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ โรงเรียนวัดท่าชัย ต.หินตั้ง อ.เมือง จ.นครนายก เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2557 โดยได้สนับสนุนเมล็ดพันธุ์ และปลูกพืชผักสวนครัว เช่น มะนาวผักบุ้งจีน พริกและบวบ ให้กับโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทาน และยังเป็นการสอนนักเรียนให้รู้จักการปลูกพืชผักไว้เพื่อการบริโภค นอกจากนี้ ยังได้เลี้ยงอาหารและอุปกรณ์การเรียนให้กับเด็กนักเรียน



- โครงการการบริจาคโลหิต เพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการเสียสละที่ยิ่งใหญ่เพื่อช่วยต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ โดยบริษัทจัดให้มีการรับบริจาคโลหิตจากพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2557 ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง

Blood Donation @ AAPICO HITECH AYUTTHAYA on 8-Feb-14,
5-Jun-14, 15-Nov-14, 27-Nov-14



- ผู้บริหารกลุ่มบริษัท อาปิโก ร่วมกันปลูกต้นไม้และบริจาคเงินเพื่อซื้อต้นไม้ให้แก่มูลนิธิเพื่อนสันติภาพ ณ สวนสันติภาพธรรมสถาน ต.บ้านพร้าว อ.บ้านนา จ.นครนายก เมื่อวันที่ 27-30 มิถุนายน 2557



- กิจกรรมของชมรมเสี่ยสละ ในปี 2557
 - การมอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ณ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2557 เพื่อสมทบทุนสร้างอาคารเรียนชั่วคราว โรงเรียนแม่ลาววิทยาคม อ.แม่ลาว จ. เชียงราย สร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (บ้านท่อฮ่อ) อ. พาน จ.เชียงราย และสร้างอาคารโรงอาหารชั่วคราว โรงเรียนเชียงรายปัญญานุกูล (โรงเรียนสอนเด็กพิการ)
 - การมอบเงินช่วยเหลือเพื่อนพนักงานบริษัท อาปิโก ฟอรัจจิ่ง จำกัด (มหาชน) ที่บ้านถูกเพลิงไหม้เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557
 - มอบเงินบริจาคให้กับมูลนิธิ โสสะแห่งประเทศไทย จ.สมุทรปราการ ซึ่งเป็นมูลนิธิที่มุ่งช่วยเหลือเด็กที่ด้อยโอกาส





การมีนวัตกรรมและเผยแพร่'nวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความ รับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

นวัตกรรม ของบริษัท ในกลุ่มของอาปีโก

ในระยะเวลา 2-3 ปีที่ผ่านมา, กลุ่มบริษัทอาปีโกได้มีการลงทุนอย่างมากสำหรับ ซอร์ฟแวร์, เครื่องจักรการผลิต และอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการผลิตของบริษัทกลุ่มอาปีโก ทุกครั้งก่อนที่จะลงทุนเกี่ยวกับพื้นฐานการผลิต เช่น เครื่องจักรและอุปกรณ์ สิ่งที่เราต้องพิจารณาคือการประหยัดพลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และ ระบบการผลิตที่มีความมั่นคงแน่นอน ดังนั้นผลลัพธ์ที่เราได้จึงเป็นการลงทุนที่คุ้มค่า ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตแต่ละโรงงานที่มีการปรับปรุงนี้สามารถเห็นได้หลากหลายระดับ พร้อมกันกับนโยบายสิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งหนึ่งที่ฝังแน่นอยู่ในวัฒนธรรมของอาปีโก

อาปีโกเชื่อว่านวัตกรรมจะเป็นสิ่งที่ช่วยได้แน่นอนสำหรับการเติบโตอย่างมั่นคงของบริษัทท่ามกลางการแข่งขันอย่างรุนแรงของธุรกิจในทุกวันนี้และต่อไปในอนาคต การลงทุนในเรื่องเทคโนโลยีใหม่ๆและเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีทันสมัยสามารถเพิ่มศักยภาพการทำงานของบริษัทและพนักงานไปพร้อมกันกับการ

เรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ สำหรับเป้าหมายในระยะยาวเมื่อการทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นก็คาดว่าความสามารถในการสร้างกำไรก็จะเพิ่มขึ้น

อาปีโกมีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการนำนวัตกรรมมาใช้ในสายการผลิตไปพร้อมกับการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม ดังตัวอย่างดังต่อไปนี้.

ปี 2557

- 1) ติดตั้งระบบแขนหุ่นยนต์จับชิ้นงานในไลน์ผลิตเครื่องปั๊มเหล็กแผ่น ขนาด 3,000 ตัน ที่ บริษัทอาปีโกไฮเทคพาร์ก



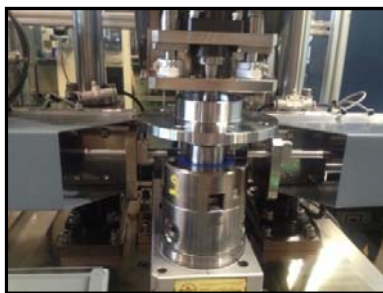
ไลน์เครื่องปั๊มนี้ ประกอบด้วย เครื่องปั๊ม 5 เครื่อง ขนาดกำลังของเครื่องตามลำดับดังนี้ 1,000 tons, 800tons และอีก 3 เครื่องๆละ 400 tons. เป็นเครื่องจักรยี่ห้อ “Komatsu” ถูกติดตั้งในปี 2549 และเริ่มต้นใช้งานเพื่อการผลิตในปี 2550 โดยใช้พนักงานทำงานในการหยิบจับชิ้นงานป้อน เข้า-ออก เครื่อง ใช้พนักงาน 10 คนต่อกะ อัตราเฉลี่ยความเร็วการผลิตโดยพนักงานอยู่ที่ 5 ชิ้นต่อนาที และประสิทธิภาพของสายการผลิตอยู่ที่ 75% โดยเฉลี่ย

จำนวนเงินลงทุนประมาณ 35 ล้านบาทที่ใช้เพื่อติดตั้งระบบทำงานด้วยแขนหุ่นยนต์นี้ โดยติดตั้งแขนหุ่นยนต์ทั้งหมดจำนวน 7 ตัว เป็นยี่ห้อ “Hyundai” ซึ่งเริ่มการติดตั้งในช่วงต้นปี 2557 เมื่อติดตั้งเสร็จทำให้สายการผลิตนี้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพเป็น 90% และมีอัตราเฉลี่ยความเร็วการผลิตอยู่ที่ 8 ชิ้นต่อนาที นั่นก็เท่ากับว่าเราสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิตได้เกือบเท่าตัวและยกเลิกการทำงานด้วยคนทั้งหมด.

จากการเปลี่ยนแปลงนี้ผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นสามารถอธิบายได้คือ เวลาทำงาน 8 ชั่วโมง การผลิตโดยใช้พนักงานปฏิบัติงานจะได้ชิ้นงาน 1,800 ชิ้น (= 8 ชม. x 60 นาที x 5 ชิ้น/นาที x 75%) แต่การผลิตโดยใช้ระบบแขนหุ่นยนต์ทำงานจะได้ชิ้นงาน 3,456 ชิ้น (= 8 ชม. x 60 นาที x 8 ชิ้น/นาที x 90%) และถ้าทำงานด้วย

พนักงานต้องใช้ คน 10 คนต่อกะ ดังนั้นเราจึงสามารถประหยัดค่าจ้างสำหรับพนักงาน 20 คนต่อวัน (2กะ) หลังจากใช้แขนหุ่นยนต์ และมากกว่านั้นเนื่องจากเครื่องปั๊ม 5 เครื่องนี้ ทำงานด้วยมอเตอร์ขนาดใหญ่ 5 ตัว มีขนาด 132 kW, 110 kW และ 55 kW จำนวน 3 เครื่อง ส่วนแขนหุ่นยนต์ 7 ตัวที่ติดตั้งเพิ่มนี้ต้องการใช้กระแสไฟฟ้าทั้งหมดเพียง 77 kW เพิ่มจากเดิมแค่ 19% แต่ประสิทธิภาพถูกทำให้เพิ่มขึ้นถึง 92% เมื่อเทียบกับการทำงานด้วยพนักงาน.

2) ติดตั้งเครื่องตรวจวัดอัตโนมัติสำหรับการผลิตของ “Hub Wheel” ที่บริษัท AAPICO Precision



บริษัท AAPICO Precision เป็นหนึ่งในผู้ผลิตชิ้นส่วนโลหะด้วยการกัดหรือตัดด้วยเครื่องจักรคุณภาพสูง และหนึ่งในนั้นคือ “Hub Wheel” ที่ถูกใช้ในระบบขับเคลื่อนของรถยนต์นั่ง ปัจจุบันเรามีการผลิต “Hub Wheel” สำหรับรถ Mazda 2 และรถยนต์ Ford รุ่น Focus, Eco-Sport และ Fiesta.

ปัญหาคุณภาพที่สำคัญที่สุดของ “Hub Wheel” คือ ความร่วมศูนย์ของชิ้นงาน ต้องไม่เกินจากค่าที่ยอมรับได้ ซึ่งเป็นผลจากการผลิตด้วยการกลึงตัดเนื้อโลหะออก ในปี 2557 AAPICO Precision มีการออกแบบและพัฒนา “Automated Inspection Machine” ซึ่งสามารถทำงานได้อย่างอัตโนมัติและถูกควบคุมด้วยโปรแกรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการควบคุมคุณภาพแทนขบวนการตรวจสอบด้วยมือของพนักงาน ด้วยเครื่องตรวจสอบอัตโนมัตินี้ขนาดและความร่วมศูนย์ของชิ้นงานจะถูกตรวจวัดไปพร้อมๆกันทำให้รวดเร็วขึ้น ตารางข้างล่างนี้เป็นการเปรียบเทียบระหว่างการตรวจวัดด้วยพนักงานและการตรวจวัดด้วยเครื่องอัตโนมัติ.

	ระบบคนทำงาน (เก่า)	ระบบอัตโนมัติ (ใหม่)	ผลลัพธ์ที่ได้
พนักงาน	2 คน	1 คน	ลดลง 1 คน
เวลารอบทำงาน	45 วินาที	15 วินาที	ลดลง 30 วินาที
การควบคุมคุณภาพ	มีโอกาสผิดพลาดจากคน	ไม่มีโอกาสผิดพลาด	คุณภาพแม่นยำมากขึ้น

3) การพัฒนาของ Smart Cities Technology ที่บริษัท AAPICO ITS

จากประสบการณ์ที่ยาวนานในการพัฒนาเทคโนโลยีของระบบนำทางและการจราจรทำให้บริษัท AAPICO ITS (AITS) มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น และการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับบริษัท Quantum Inventions Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ในประเทศสิงคโปร์ ทำให้ AITS สามารถทำ Smart Cities technology ได้ซึ่งเป็นการชำนาญพิเศษในเรื่องของการนำทางอย่างชาญฉลาด

สำหรับ Smart Cities technology นี้เป็นเทคโนโลยีที่ทำงานด้วยปริมาณข้อมูลที่ใหญ่มากๆ โดยจะทำการแยกแยะข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อศึกษาพฤติกรรมการเดินทางของผู้คนที่อาศัยอยู่ในแหล่งอาศัยหรือในเมือง โดยความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐบาลก็เป็นสิ่งที่จำเป็นเช่นกัน

ข้อมูลเหล่านี้ต้องการเพื่อการวางแผนและปรับปรุงระบบการจัดการจราจรในเมืองใหญ่ ประเทศสิงคโปร์เป็นตัวอย่างที่ดี รัฐบาลของสิงคโปร์ได้เริ่มใช้ ใน 2015 เพื่อทำให้สิงคโปร์เป็นประเทศอัจฉริยะด้วยพลังของอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการติดต่อสื่อสาร

จากบางโครงการของกระทรวงคมนาคมของสิงคโปร์และหน่วยงานรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ได้แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จในการเดินทางที่เชื่อถือมั่นใจได้ด้วยการใช้ Smart Nation, และทาง AITS ก็พยายามอย่างดีที่สุดในการนำเทคโนโลยีนี้ไปสู่ประเทศอื่นๆ ในอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศไทย.

4) ความรวดเร็วในระบบการทำงานของหน่วยงานในกลุ่มอาปีโก

จากการเติบโตอย่างรวดเร็วของกลุ่มบริษัทอาปีโกทำให้ระบบการบริหารข้อมูลภายในกลุ่มมีความยุ่งยากซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น การนำระบบ Oracle Enterprise Resource Planning (ERP) เข้ามาใช้และถูกพัฒนาต่อโดยวิศวกรของอาปีโก ทำให้ระบบการทำงานของหน่วยงานเหล่านั้นมีการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างชัดเจน ผลลัพธ์ที่ได้ก็แม่นยำถูกต้องสามารถเชื่อถือได้ ถ้าไม่มีการนำระบบ Oracle ERP มาใช้ ก็ไม่สามารถบริหาร

จัดการและควบคุมข้อมูลให้ได้ เมื่อผลงานที่ต้องใช้พนักงานทำงานทำลงเราก็สามารถลดการใช้กระดาษได้ ซึ่งเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพของงานและตัดงานไม่จำเป็นทิ้งไป.

ปี 2556

- 1) การใช้อุปกรณ์ Vibratory Stress Relief (VSR) ที่บริษัท AAPICO Hitech Tooling.

VSR EQUIPMENT



FORCE INDUCER
(RESONATOR)



CONTROL
CONSOLE

OLD PROCESS



VSR PROCESS



บริษัท AAPICO Hitech Tooling เป็นบริษัทในเครือของ AAPICO Group, ซึ่งดำเนินการผลิตชุดอุปกรณ์ จับยึดประกอบสำหรับอุตสาหกรรมรถยนต์ ส่วนมากของชุดอุปกรณ์จับยึดประกอบ จะถูกทำขึ้นจากแผ่นเหล็ก หลายแผ่นประกอบเข้าด้วยกันโดยการเชื่อมไฟฟ้า และความร้อนจากขณะทำการเชื่อมไฟฟ้าทำให้เกิดการเครียด ตัวของเนื้อเหล็กขึ้น ซึ่งการเครียดตัวของเนื้อเหล็กนี้จะเป็นสาเหตุหลักทำให้โครงเหล็กแผ่นบิดตัวอันเป็นผลเสีย ต่อความแม่นยำถูกต้องของขนาดของชุดอุปกรณ์จับยึดประกอบเหล่านี้.

การเครียดตัวของเนื้อเหล็กโดยทั่วไปสามารถเกิดได้จากหลายสาเหตุ เช่น การเชื่อมไฟฟ้า, การตัด เฉือนด้วยเครื่องจักร, ขบวนการชุบแข็งและการทำงานเคลื่อนที่ทางกล การลดความเครียดในเนื้อเหล็กขึ้นงาน เหล่านี้ถือเป็นสิ่งสำคัญเท่ากับเป็นขบวนการผลิตขบวนการหนึ่งเช่นกัน ในประเทศไทยวิธีลดคลายความเครียด ให้ชิ้นงานเหล็กที่ใช้กันอย่างแพร่หลายจะทำโดยใช้ความร้อน ซึ่งมีผลเสียต่อสิ่งแวดล้อมและมีข้อจำกัด อื่นๆอีก เช่น ผิวหน้าชิ้นงานเสียหายเนื่องจากเกิดปฏิกิริยากับออกซิเจนที่เผาไหม้ แต่มีวิธีหนึ่งที่ไม่เกิดการ ทำลายให้เสียหายคือวิธี Vibratory Stress Relief (VSR) ซึ่งใช้ช่วงของการสั่นที่เรียกว่า “sub-harmonic range” จะไม่ทำให้เกิดการเสียหายที่ผิวหน้าเหมือนการใช้ความร้อน.

อาปีโกเริ่มใช้วิธี VSR ในปี 2556 ซึ่งซื้อเครื่องมาด้วยจำนวนเงินประมาณ หกแสนบาท (600,000 บาท)
ข้อดีของวิธี VSR อธิบายได้ดังนี้:

- คุณภาพเทียบเท่ากับวิธีใช้ความร้อน แต่การบิดตัวน้อย
- ไม่จำกัดขนาดและน้ำหนักของชิ้นงาน
- ไม่มีปัญหาคุณภาพด้านอื่น เหมือนวิธีใช้ความร้อน
- วิธีนี้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเมื่อเทียบกับวิธีใช้ความร้อน
- สามารถทำภายในโรงงานได้ ทำให้ไม่ต้องใช้รถบรรทุกเพื่อขนส่ง

2) การใช้เครื่อง CNC Machining Centers Vertical 5-Axis Simultaneous Model DMU 85 monoBLOCK ที่บริษัท AAPICO Hitech Tooling.



เครื่อง CNC machine ที่บริษัท AAPICO Hitech Tooling นี้เป็นเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ และถูกใช้สำหรับการกัดและตัดชิ้นงานเหล็กสำหรับทำชิ้นส่วนสำคัญของแม่พิมพ์ปั๊มเหล็กแผ่นเครื่องนี้เป็นเครื่องแบบ 5-แกนเคลื่อนที่พร้อมกันและสามารถทำงานด้วยการหมุนของหัวกัดที่รอบสูงมากถึง 18,000 รอบต่อนาที

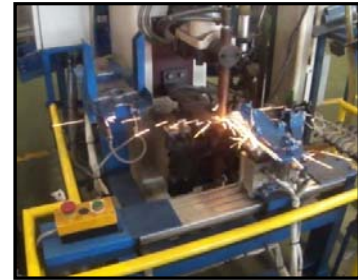
ข้อดีของการใช้เครื่องชนิดนี้คือ:

- ชิ้นงานที่สำเร็จจะมีขนาดที่ถูกต้องแม่นยำอย่างมาก ด้วยการเซ็ทชิ้นงานครั้งเดียวบนเครื่อง
- ใช้เวลาทำชิ้นงานด้วยเวลาที่สั้นลงมาก
- ด้วยความเร็วรอบที่สูง สามารถกัดเนื้อเหล็กที่ชุบแข็งแล้วเพื่อแก้ไขใหม่ได้ง่าย

ด้วยเทคโนโลยีของเครื่อง CNC machine นี้ทำให้สามารถสร้างชิ้นส่วนสำคัญของแม่พิมพ์ได้เร็วและมีขนาดถูกต้องแม่นยำมาก ดังนั้นเวลาที่ต้องใช้ในการปรับผิวหน้าแม่พิมพ์และเวลาในการทดลองก็จะใช้น้อยลง

ซึ่งทำให้บริษัทสามารถประหยัดพลังงานที่ต้องใช้ในการปรับแต่งแม่พิมพ์และวัตถุดิบที่ต้องใช้ในการทดลองก็ลดลงด้วยเช่นกัน.

3) การพัฒนาวิธีการผลิตแบบอัตโนมัติในการเชื่อมโบลท์และนัท สำหรับโครงรถกระบะที่บริษัท AAPICO Structural Product



บริษัท AAPICO Structural Product (ASP) เป็นผู้ผลิตโครงรถกระบะรายเดียวของรถปิคอัพ ISUZU เดิมในกระบวนการผลิตประกอบโครงรถกระบะนั้นต้องมีการเชื่อมโบลท์และนัทเข้าไปด้วยโดยใช้คนทำงานทุกขั้นตอน

เมื่อมีแนวคิดเปลี่ยนเป็นการทำงานแบบอัตโนมัติ ทีมวิศวกรรมการผลิตจึงทำการออกแบบระบบอัตโนมัติเพื่อที่จะใช้แทนกระบวนการผลิตที่ต้องใช้คน โดยการใช้ระบบอุปกรณ์การเคลื่อนที่ด้วยลมอัดและควบคุมขั้นตอนการทำงานด้วยระบบ Programmable Logic Control (PLC) และสามารถลดพนักงานได้บางส่วนแต่อย่างไรก็ตามก็ยังต้องใช้พนักงานเพื่อเตรียมชิ้นงานเข้าเครื่องและนำออกจากเครื่อง เราได้ดำเนินการเสร็จแล้ว 3 รายการของชิ้นงานซึ่งสามารถลดพนักงานได้ทั้งหมด 10 คน.

4) การใช้เครื่องอัตโนมัติบรรจุชิ้นงานลงกล่อง ที่ฝ่ายผลิตของบริษัท AAPICO Hitech Public



เนื่องจากระบบการทำงานฝ่ายผลิตของ Aapico Hitech เป็นแบบ Toyota Production System (TPS) ซึ่ง มุ่งเน้นในเรื่องของประสิทธิภาพการผลิต และในส่วนการจัดเก็บสต็อกของชิ้นงานระหว่างผลิตจะถูกเก็บแบบ จำนวนน้อยชิ้นต่อกล่องเพื่อให้ง่ายต่อการควบคุมทั้งคุณภาพและปริมาณ ซึ่งพนักงานประจำเครื่องปั๊มจะต้อง หยิบและนับจำนวนชิ้นงานใส่ลงในกล่องจนครบและเปลี่ยนกล่องใหม่ ทำให้ต้องหยุดการผลิตบ่อยเพื่อไป ทำงานเหล่านั้น จึงมีแนวคิดในการทำเครื่องอัตโนมัตินี้เพื่อลดเวลาสูญเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ พนักงาน

เครื่องบรรจุชิ้นงานอัตโนมัตินี้ได้ถูกออกแบบให้ต่อเข้ากับข้อมูลบันทึกจำนวนครั้งที่เครื่องปั๊มทำงาน ทำให้สามารถควบคุมจำนวนชิ้นงานที่ถูกปล่อยลงกล่องได้เองอย่างถูกต้อง ดังนั้นพนักงานประจำเครื่องไม่ จำเป็นต้องหยุดเครื่องจักรการผลิตเพื่อนับชิ้นงานใส่กล่อง.